

Fórum pro spolupráci  
v oblasti politiky trhu práce

# EXP:AK

AT.CZ

Österreichisch-Tschechische ExpertInnenakademie  
Rakousko-česká akademie expertů

# Katalog otázek a odpovědí k otevření trhu práce 1.5.2011



EUROPEAN UNION  
European Regional  
Development Fund



**bmask**  
BUNDESMINISTERIUM FÜR  
ARBEIT, SOZIALES UND  
KONSUMENTENSCHUTZ



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION  
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013  
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.

## Obsah

Obsah .....	2
Uznávání profesní kvalifikace .....	3
Otevření trhu práce – nezbytné úřadování .....	4
Rakouské pracovněprávní a sociálněprávní předpisy .....	4
Podpora v nezaměstnanosti .....	4
Nemoc a návštěva lékaře .....	5
Nemocenská/Dávky v době nemoci .....	5
Přeshraniční zdravotní pojištění .....	5
Těhotenství a právní ochrana matky .....	5
Volno na ošetřování člena rodiny .....	6
Pobírání důchodových dávek .....	6
Hledání práce v EU a Rakousku .....	6
Možnosti poradenství .....	7
Srovnání povolání .....	7
Daně .....	7
Znalost němčiny .....	8
Svoboda poskytování služeb .....	8
Vysílání a přenechávání pracovníků ze států EU/EHP .....	8
Kontakty na poradce EURES .....	9
Formuláře .....	10
Přihlašování vozidel v Rakousku .....	10
Nabídka kurzů rakouských úřadů práce .....	11
Výše mzdy v Rakousku .....	11
Zákon o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu .....	11
Hlášení volných míst v podnicích .....	11
Rakouské státní občanství .....	12
GLOSÁŘ .....	13

## Uznávání profesní kvalifikace

Je nutno zásadně rozlišovat, jestli se povolání bude vykonávat v rámci samostatné nebo nesamostatné činnosti a jestli osvědčení získané v zahraničí slouží k další kvalifikaci růstu. Na tom pak závisí, jestli je k výkonu činnosti v Rakousku nutné uznání profesní kvalifikace nebo osvědčení získaných v některém členském státě EU/EHP nebo ve Švýcarsku:

**1) Nesamostatná činnost:** Jestliže bude povolávání vykonáváno v Rakousku v rámci nesamostatné činnosti, uznání kvalifikace se zpravidla nevyžaduje, ledaže by šlo o tzv. „koncesovanou“ profesi.

Koncesovaná profese je povolání, k jehož výkonu je nutno prokázat splnění určitých kvalifikačních požadavků. K těmto profesím patří například povolání diplomovaného sociálního pracovníka, učitele na různých školách, různé řemeslné profese (řezník, zahradník, ...).

Seznam koncesovaných povolání v Rakousku a seznam příslušných úřadů najdete pod následujícím odkazem:

<http://www.bmwfj.gv.at/Berufsausbildung/Internationale/Berufsausbildung/Documents/Liste%20reglementierter%20Berufe%20und%20zuständiger%20Behörden%20in%20Österreich%202.doc>

K výkonu **zdravotnických povolání** v Rakousku je zapotřebí oprávnění. Pokud byla odborná kvalifikace získána mimo Rakousko, je před zahájením výkonu povolání nezbytně nutné získat uznání příslušného rakouského orgánu.

**U určitých nelékařských povolání ve zdravotnictví** platí pro občany členských zemí EU a EHP zkrácené schvalovací řízení (one-stop). K těmto nelékařským povoláním patří např. porodní asistentky a techničtí pracovníci ve zdravotnictví s vyšší kvalifikací (fyzioterapeuti, ...), zdravotní sestry a pečovatelé, pomocní ošetřovatelé apod.

Uchazeč, který předloží požadované originály a kopie všech potřebných dokladů o kvalifikaci a ostatních dokumentů, včetně překladu pořízeného soudním tlumočnickem, může získat povolení rakouského ministerstva zdravotnictví k výkonu povolání ještě téhož dne (povolení se vydávají vždy v pondělí od 8:30 do 11.30).

**Kontakt:** Spolkové ministerstvo zdravotnictví (Bundesministerium für Gesundheit), oddělení I/B/6, budova ministerstva zdravotnictví, 2. poschodí, přihlašování v kanceláři 2 K10, Radetzkystraße 2, 1030 Wien. Telefon: +43 1 7110-4128, -4140, -4142, -4214, -4646 nebo -4686.

Seznam potřebných dokladů pro zkrácené schvalovací řízení najdete na:

[http://bmg.gv.at/cms/home/attachments/9/9/0/CH1168/CMS1203513413471/verkuertzes\\_berufszulassungsverfahren\\_\(one-stop\).pdf](http://bmg.gv.at/cms/home/attachments/9/9/0/CH1168/CMS1203513413471/verkuertzes_berufszulassungsverfahren_(one-stop).pdf) S 3-4

**2) Samostatná činnost:** Dohoda o Evropské směrnici o uznávání odborných kvalifikací (viz:

[http://ec.europa.eu/internal\\_market/qualifications/future\\_de.htm](http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/future_de.htm)) může mít význam i pro oblast živnostenského práva. Smyslem dohody je umožnit přístup k vázaným živnostem v členském státě EU/EHP i osobám, které získaly odbornou kvalifikaci v jiném členském státě. V Rakousku je třeba rozlišovat, jestli se jedná o volnou nebo o vázanou živnost. U volných živností se nevyžaduje ohlášení a není zapotřebí povolení. U vázaných živností (tedy živností, u nichž je nutno prokázat kvalifikaci) je před prvním provedením výkonu resp. poskytnutím služeb nutno zaslat písemné oznámení Spolkovému ministerstvu Spolkovému ministerstvu hospodářství, rodiny a mládeže (Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend, 1011 Wien, Stubenring 1, tel.: +43(0)1/71100 5827, fax: +43(0)1/71100 12205, e-mail: [post@i9.bmwfj.gv.at](mailto:post@i9.bmwfj.gv.at)).

Seznam vázaných živností v Rakousku najdete pod následujícím odkazem:

<http://www.bmwfj.gv.at/Unternehmen/Gewerbe/Documents/Liste%20reglementierte%20Unternehmenstaetigkeitenn.pdf>

### Nostrifikace zahraničních vysvědčení

Nostrifikace zahraničních (maturitních) vysvědčení spočívá v porovnání složených zkoušek a absolvovaných vyučovacích předmětů. Pokud není absolvování některých předmětů dostatečně prokázáno, je uchazeč povinen složit tzv. [externí maturitní zkoušku \(nostrifikační zkoušku\)](#), kterou absolvuje u školské rady některé rakouské spolkové země resp. u vídeňské městské školské rady.

Seznam pracovníků rakouského Ministerstva školství, umění a kultury (BMUKK) kteří odpovídají za nostrifikaci, najdete na:

<http://www.bmukk.gv.at/schulen/unterricht/nostrifikationenn.xml>

**Souhrnné informace o uznávání** odborného vzdělání najdete na:

[http://www.jobtour.eu/uploads/Text\\_Anerkennung\\_stand\\_11-05-11.pdf](http://www.jobtour.eu/uploads/Text_Anerkennung_stand_11-05-11.pdf).

## Otevření trhu práce – nezbytné úřadování

Od 1.5.2011 už neexistují na rakouském trhu práce žádná omezení. Lidé, kteří nejsou státními příslušníky tzv. třetích zemí resp. nejsou občany Rumunska nebo Bulharska, se mohou neomezeně zaměstnávat v Rakousku. Přitom ovšem musí být dodrženy rakouské pracovníprávní a sociálněprávní předpisy (viz Zákon o mzdovém a sociálním dumpingu, s. 11).

1) Každý, kdo chce působit na rakouském trhu práce, ať již jako zaměstnanec nebo jako zaměstnavatel, musí nejpozději do tří měsíců ode dne usazení v Rakousku požádat u rakouského úřadu příslušného pro zaměstnávání cizinců (okresní hejtmanský resp. oddělení vídeňského magistrátu MA 35) o **osvědčení o přihlášení** (viz formulář:

[http://www.bmi.gv.at/cms/BMI\\_Niederlassung/formulare/formulare\\_neu/Anmeldebescheinigung/Anmeldebescheinigung\\_Daueraufenthaltskarte\\_Formular.pdf](http://www.bmi.gv.at/cms/BMI_Niederlassung/formulare/formulare_neu/Anmeldebescheinigung/Anmeldebescheinigung_Daueraufenthaltskarte_Formular.pdf)).

K podání žádosti o vydání tohoto osvědčení je zapotřebí předložit tyto doklady:

- platný občanský průkaz nebo cestovní pas
- potvrzení zaměstnavatele nebo doklad o samostatné výdělečné činnosti (např. pracovní smlouva, doklad o přidělení daňového identifikačního čísla, výpis z obchodního rejstříku)

Poplatek za potvrzení o přihlášení činí 15 €.

2) **Ohlášení bydliště:** Osoby, které bydlí v Rakousku, se bez ohledu na osvědčení o přihlášení musí přihlásit u příslušného úřadu evidence obyvatelstva. Přihlášení bydliště je bezplatné a vyřizují je obecní úřady nebo ve Vídni Magistrátní okresní úřad. Bydliště je nutno ohlásit do tří dnů od nastěhování.

### Požadované doklady

- veřejné listiny, v nichž je uvedeno jméno a příjmení, rodné příjmení před uzavřením prvního manželství, místo narození a státní příslušnost přihlašovatele (např. [cestovní pas](#) a [rodný list](#))
- popř. [listinný doklad o získání akademického titulu](#)

**Poznámka:** Pokud nelze ohlásit bydliště osobně, musí ohlašovatel zaslat originály potřebných dokladů nebo jejich notářsky nebo soudně [ověřené opisy](#) buď poštou nebo prostřednictvím kurýrní služby.

## Rakouské pracovníprávní a sociálněprávní předpisy

### Podpora v nezaměstnanosti

Všechny nesamostatně výdělečné osoby, které v Rakousku pracují na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti, mají v případě nezaměstnanosti nárok na podporu nezaměstnanosti za předpokladu, že splňují stanovené zákonné podmínky.

To ovšem platí pouze tehdy, pokud jejich příjem překročil minimální hrubou částku 374,02 € (hranice pro rok 2011).

### Podmínky

Nárok na podporu v nezaměstnanosti zásadně náleží každé osobě, která mimo jiné splňuje podmínku praceschopnosti, ochoty vykonávat práci a podmínku nezaměstnanosti.

Kromě toho musí být splněna podmínka, aby nezaměstnaný mohl a směl přijmout resp. vykonávat zaměstnání. V každém případě musí být ochoten přijmout zaměstnání ve stanoveném minimálním rozsahu (20 hodin).

Podmínkou vzniku nároku je také prokázání určité minimální doby trvání povinného pojištění pro případ nezaměstnanosti a nevyčerpání podpůrné doby. Žádost se podává u regionálního úřadu práce (AMS) příslušného podle místa bydliště nebo trvalého pobytu žadatele.

### Doba pobírání podpory v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti se zásadně přiznává na 20 týdnů. Podpora se poskytuje po dobu 30 týdnů, pokud žadatel během posledních 5 let vykonával zaměstnání, v němž platil po dobu 156 týdnů pojištění pro případ nezaměstnanosti. Doba poskytování podpory v nezaměstnanosti se dále prodlužuje, pokud žadatel k datu podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti:

- dovršil věk 40 let a během posledních 10 let vykonával zaměstnání, v němž platil po dobu 312 týdnů zákonné pojištění pro případ nezaměstnanosti – na 39 týdnů;
- dovršil věk 50 let a během posledních 15 let vykonával zaměstnání, v němž platil po dobu 468 týdnů zákonné pojištění pro případ nezaměstnanosti – na 52 týdnů.

### Výše podpory v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti se skládá ze základní částky a z případného rodinného příplatku a doplňkové částky. Podpora v nezaměstnanosti se vyplácí v měsíčním intervalu zpětně.

Základní částka se kalkuluje z ročního vyměřovacího základu příspěvků pojištění pro případ nezaměstnanosti, které bylo přihláшено u Hlavního sdružení rakouských sociálních pojišťoven. Tento hrubý vyměřovací základ se snižuje o sociální dávky a daň z příjmu. 55 procent takto vypočteného čistého denního příjmu představují denní částku (základ podpory v nezaměstnanosti).

Rodinné příplatky se poskytují těm žadatelům, kteří zajišťují výživu rodinných příslušníků (dětí, na něž lze uplatnit nárok na rodinné příspěvky, a popř. druhého z manželu nebo druha/družky).

Pokud je výše podpory v nezaměstnanosti (základní částka a rodinný příplatek) nižší než částka vyrovnávacího příspěvku pro samoživitele, lze ji za

určitých podmínek zvýšit pomocí doplňkové částky na 60 resp. 80 procent čistého denního příjmu.

Další informace k podpoře v nezaměstnanosti:

[http://www.ams.at/sfa/14080\\_812.html](http://www.ams.at/sfa/14080_812.html)

Na webové stránce rakouského úřadu práce (AMS) je zřízen odkaz na kalkulaci podpory v nezaměstnanosti:

<http://ams.brz.gv.at/ams/alrech/>

## Nemoc a návštěva lékaře

Pracovní neschopnost z důvodu nemoci je nutno oznámit zaměstnavateli neprodleně. Zaměstnavatel má kromě toho právo požadovat neschopenku. Neschopenka je potvrzení, v němž lékař potvrzuje zaměstnavateli pracovní neschopnost zaměstnanců. V tomto potvrzení musí být uveden začátek, doba trvání a příčina překážky v práci.

## Nemocenská/Dávky v době nemoci

V době trvání pracovní neschopnosti z důvodu nemoci zaměstnavatel dále vyplácí zaměstnancům mzdu nebo plat. Tyto platby se označují termínem „náhrada mzdy“. Doba, po kterou zaměstnavatel povinně vyplácí zaměstnancům tyto dávky, je odstupňovaná podle délky trvání pracovního poměru:

délka pracovního poměru	plná výše	poloviční výše
do 5 let	6 týdnů	4 týdny
6 až 15. let	8 týdnů	4 týdny
16 až 25 let	10 týdnů	4 týdny
od 26. roku	12 týdnů	4 týdny

### Nárok na nemocenskou

Nemocenská činí od 4. do 42. dne pracovní neschopnosti 50% a od 43. dne 60 % vyměřovacího základu. Vyměřovací základ je poslední hrubý měsíční výdělek. Pokud zaměstnanci náleží nárok na zvláštní platby, zvyšuje se vyměřovací základ o 17%. Osoby, které pobírají dávky z pojištění pro případ nezaměstnanosti, mají nárok na nemocenskou ve výši poslední dávky vyplacené z tohoto pojištění (podpora v nezaměstnanosti, příspěvek v hmotné nouzi).

### Výpověď v době nemoci

Zaměstnavatel může dát výpověď i v době trvání pracovní neschopnosti zaměstnance z důvodu nemoci; zaměstnanci však v takovém případě nadále trvá až do skončení pracovní neschopnosti nárok na náhradu mzdy (pokud podpůrčí doba – viz výše – ještě není vyčerpaná), a to i když jeho pracovní poměr skončí dříve než pracovní neschopnost.

## Přeshraniční zdravotní pojištění

Osoby (samostatně) výdělečně činné jsou zásadně pojištěny ve státě, v němž pobírají příjem. Pokud mají

naplánovanou návštěvu lékaře v místě bydliště nebo pokud v něm chtějí využít jiné zdravotnické služby, musí zdravotní pojišťovna ve státě výkonu výdělečné činnosti požádat o vystavení formuláře **E 106**.

Formulář potřebuje zdravotní pojišťovna ve státě bydliště. Zdravotní pojišťovna ve státě bydliště vydá žadateli speciální kartu s čipem, kterou žadatel musí předložit lékaři. Takto lze ve státě bydliště zaměstnance nárokovat věcná plnění vyplývající ze zákona tak, jako by v něm byl zaměstnanec plátcem zdravotního pojištění.

## Těhotenství a právní ochrana matky

### Těhotenství

Zaměstnavatel těhotné ženy musí těhotenství zaměstnankyně oznámit příslušnému inspektorátu práce.

### Zákaz výkonu zaměstnání matek

Ochranná lhůta a z toho plynoucí zákaz výkonu zaměstnání začíná 8 týdnů před (resp. i dříve, pokud je při pokračování výkonu zaměstnání ohrožen život nebo zdraví matky a dítěte) a končí 8 týdnů po porodu.

Během ochranné lhůty vyplácí zdravotní pojišťovna zaměstnankyni mateřský příspěvek, který nahrazuje ušlý příjem.

Informace o dalších otázkách souvisejících s pojištěním poskytuje Hlavní sdružení rakouských sociálních pojišťoven.

Kundmanngasse 21

A-1031 Wien

tel. +43 (0)1 711 32

fax +43 (0)1 711 32 3777

posteingang.allgemein@hvb.sozvers.at

www.sozialversicherung.at

## Volno na ošetřování člena rodiny

Zaměstnanci pečující o nemocnou blízkou osobu, která s nimi žije ve společné domácnosti, mají v průběhu jednoho pracovního roku nárok na jeden týden pracovního volna (týdenní počet pracovních hodin). Za blízké osoby se považují vlastní a osvojené děti, děti svěřené do péče, rodiče, prarodiče, vnukové, manžel/manželka a druh/družka. Pokud je dítě žijící se zaměstnancem ve společné domácnosti mladší než 12 let, má zaměstnanec při dalším onemocnění dítěte nárok na druhý týden volna na ošetřování člena rodiny.

Nárok na volno z důvodu ošetřování člena rodiny vzniká ihned při nástupu do pracovního poměru. Zaměstnanec je pouze povinen včas uvědomit zaměstnavatele o překážce v práci a předložit doklad o splnění podmínek pro uplatnění nároku.

Zaměstnanci náleží po dobu čerpání tohoto volna všechny požitky, které by mu náležely, kdyby překážka v práci nevznikla.

Další informace:

<http://www.bmask.gv.at/cms/site/dokument.html?channel=CH0662&doc=CMS1233474241372>

## Pobírání důchodových dávek

### Podmínky pro vznik nároku na penzi

**1) Zákonného důchodového věku** dosáhnou ženy dovršením 60 let, u mužů je to 65 let. Od 1. ledna 2024 se však současný nástupní věk pro poskytování starobního důchodu bude každoročně až do roku 2033 zvyšovat o 6 měsíců. Pro ženy narozené 2. června 1968 a později pak bude okamžikem vzniku nároku na starobní důchod den, kdy dovrší věk 65 let (stejně jako u mužů).

### 2) Minimální délka pojištění a výše penze:

Osoby, které se narodily před 1. lednem 1955, musí splnit tyto podmínky pro vznik nároku na penzi:

- k rozhodnému dni pro vznik nároku musí být nejméně 180 měsíců plátců zákonného důchodového pojištění (za každé dítě se také započítává až 24 měsíců pobírání příspěvku na péči o dítě) nebo dobrovolného důchodového pojištění **nebo**
- k rozhodnému dni pro vznik nároku musí být účastníky důchodového pojištění po dobu nejméně 300 měsíců (s výjimkou náhradních měsíců před 1.1.1956) **nebo**
- během posledních 360 kalendářních měsíců před rozhodným dnem musí být nejméně 180 měsíců účastníky důchodového pojištění

Osoby narozené 1. ledna 1955 a později splňují podmínky pro vznik nároku, pokud byly před rozhodným dnem účastníky důchodového pojištění nejméně 180 měsíců podle Všeobecného penzijního zákona (APG) (zásadně teprve od 1. ledna 2005), z toho nejméně 84

měsíců na základě výdělečné činnosti. Doba péče o děti se započítává i v případě, že jde o období před 01.01.2005.

Při důchodové reformě z roku 2003 došlo k prodloužení zápočtového období: v budoucnosti se už výše důchodu nebude počítat z „nejlepších“ 15 let, ale použije se 40 let. Zápočtové období z 15 na 40 let bude prodloužováno postupně do roku 2028.

Výše starobní penze závisí na počtu měsíců, po které trvalo důchodové pojištění, dále na věku při nástupu do penze a na výši vyměřovacího základu. Výpočet starobního důchodu se odvíjí od vyměřovacího základu, který je stanoven jako průměrný hrubý příjem započitatelný pro účely sociálního pojištění za celou dobu jeho trvání. Do rozhodného období se započítává také doba výchovy dětí, výkonu vojenské nebo civilní služby a doba domácí hospicové péče. Za předčasný odchod do penze v době před dosažením zákonného důchodového věku (60/65 let) se odečítá srážka ve výši 4,2%.

### Výše zahraniční penze

Pobíráte důchod resp. penzi od všech států, v nichž jste platili příspěvky důchodového pojištění nejméně po dobu 12 měsíců. Od každého z těchto států obdržíte dílčí důchod, jehož výše se vypočte na základě výše příspěvků a doby trvání pojištění v daném státě. Pokud jste v některém státě byli pojištěni po dobu kratší než 12 měsíců, pak se tato doba zpravidla připočítá k době trvání důchodového pojištění ve státě bydliště nebo v jiném státě, v němž jste byli pojištěni delší dobu. Výše dílčí penze z dané země závisí na penzijní legislativě platné v této zemi. Obdobné rozdíly při posuzování nároku na zahraniční penzi se týkají také zákonného důchodového věku a doby trvání důchodového pojištění. Konkrétní informace poskytují důchodové pojišťovny.

## Hledání práce v EU a Rakousku

### Hledání práce na území EU

Užitečnou pomoc nabízí v každém případě evropský portál pracovní mobility EURES. Na něm lze hledat zaměstnání na celém území EU/EHP. Českou jazykovou verzi portálu najdete na adrese <http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?lang=cs&acro=job&atId=482&parentCategory=482&langChanged=true>

a německou verzi na adrese

<http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?lang=de&acro=job&atId=482&parentCategory=482&langChanged=true>

### Hledání zaměstnání v Rakousku

Vyplatí se využít k hledání zaměstnání různé kanály, k nimž patří například internetové stránky (např.: [www.ams.at](http://www.ams.at); [www.jobpilot.at](http://www.jobpilot.at); [www.karriere.at](http://www.karriere.at); [www.jobkralle.at](http://www.jobkralle.at); [www.jobsaustria.at](http://www.jobsaustria.at)), různé deníky, rakouské úřady práce (AMS), soukromé sítě a burzy

pracovních příležitostí a také vyvinutí vlastní iniciativy při oslovení potenciálních zaměstnavatelů.

## Možnosti poradenství

Federace rakouských odborových svazů (Österreichischer Gewerkschaftsbund, ÖGB) poskytuje bezplatné právní poradenství v rámci meziregionálního projektu **ZUWINS**. Všichni čeští pracovníci, kteří jsou zaměstnáni v regionech Vídeň a Dolní Rakousko, mají možnost využít nabídku poradenských služeb v češtině. Tyto služby se týkají právních otázek (bez právního zastoupení), především v oblasti rakouského pracovního a sociálního práva, a poskytování pomoci při úředních intervencích.

Tyto právní poradenské služby poskytuje paní Agnieszka Bros, s níž se lze spojit elektronickou poštou nebo telefonicky:

e-mail: [agnieszka.bros@oegb.at](mailto:agnieszka.bros@oegb.at)  
telefon: 01/ 534 44-39 242  
mobil: 066488681735

Více informací najdete na [www.zuwins.at](http://www.zuwins.at)

**Poradce EURES** v Dolním Rakousku, Vídni a Horním Rakousku najdete pod odkazem <http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=eures&lang=de&catId=3&parentCategory=3>

Další kontaktní údaje jsou uvedeny v kapitole EURES na straně 9.

**Právní poradenství poskytují také rakouské dělnické komory:**

**Dolnorakouská dělnická komora:**

Otázky pracovního a sociálního práva můžete konzultovat na těchto telefonních číslech: 05/7171 + 1717 nebo 01/58883 + 1717

**Vídeňská dělnická komora:**

Termín konzultace si prosím dohodněte s příslušným odborným pracovištěm.  
Telefon: +43 1 501 65 0

**Hornorakouská dělnická komora:**

Telefonické konzultace v záležitostech pracovního a sociálního práva poskytujeme v úterý do 19 hodin.  
e-mail: [info@akoee.at](mailto:info@akoee.at)  
telefon: 050/6906 - 0 linka  
fax: 050/6906 - 2860 linka

## Srovnání povolání

Portál [www.jobtour.eu](http://www.jobtour.eu) umožňuje provádět přeshraniční srovnání povolání ve společném pracovním a hospodářském prostoru několika zemí – Rakouska, Slovenska, České republiky a Maďarska. Dále zde jsou uvedeny také informace o vzdělání a kvalifikaci, kterých je zapotřebí k výkonu různých povolání. Portál také nabízí důležité informace o výkonu povolání v sousední

zemi a o zaměstnávání uchazečů o práci přicházejících ze sousední země.

Databáze v současnosti obsahuje 150 povolání, která odpovídají aktuální potřebě na trhu práce v regionu. Jejich cílený výběr provedli sociální partneři a rozhodující aktéři na trhu práce v regionu.

## Daně

Kdo bydlí a pracuje v Rakousku, musí tam také zdanit svůj příjem. Jakým způsobem se však zdaňují příjmy zaměstnanců vyslaných do zahraničí, pokud se neaplikuje dohoda o zamezení dvojího zdanění?

V případě **vyslání pracovníka z Rakouska** do zahraničí existuje v Rakousku daňová povinnost s výjimkou činností, které jsou v zahraničí daňově zvýhodněny, a vždy ještě ve státě výkonu činnosti. K zamezení dvojího zdanění se v Rakousku uplatňuje podle okolností konkrétního případu buď daňové osvobození příjmů dosažených v zahraničí, nebo zápočet daně z příjmu odvedené v zahraničí.

V případě **vyslání pracovníka z České republiky** do Rakouska jsou vyslaní nebo přenechaní pracovníci nadále účastníky pojištění ve státě, z něhož byli vyslaní. V Rakousku se však provádí kontrola dodržování výše základní mzdy, kterou provádí Kompetenční středisko pro boj proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (Kompetenzzentrum LSDB). Podrobnější informace o mzdovém a sociálním dumpingu jsou uvedeny na adrese:

[http://www.sozialversicherung.at/portal27/portal/esvportal/channel\\_content/cmsWindow?p\\_pubid=647613&action=2&p\\_menuid=71395&p\\_tabid=5](http://www.sozialversicherung.at/portal27/portal/esvportal/channel_content/cmsWindow?p_pubid=647613&action=2&p_menuid=71395&p_tabid=5)

Kdy se uplatní **ustanovení o přeshraničních pracovnících**? Lidé, kteří mají bydliště v tuzemsku a místo výkonu práce v blízkosti hranic v zahraničí a přitom denně dojíždějí do práce, podléhají daňové povinnosti v tuzemsku (v Rakousku u příslušného finančního úřadu). Další informace najdete na adrese: [http://portal.wko.at/wk/format\\_detail.wk?angid=1&stid=292552&dstid=0&titel=Entsendung%2Cvon%2CMitarbeitern%2Cins%2CAusland%2C-%2CDie%2Ch%C3%A4ufigsten%2CFragen](http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?angid=1&stid=292552&dstid=0&titel=Entsendung%2Cvon%2CMitarbeitern%2Cins%2CAusland%2C-%2CDie%2Ch%C3%A4ufigsten%2CFragen).

## Daň z příjmu

Každý, kdo žije v Rakousku, musí platit daň ze svých příjmů. U zaměstnanců (dělníků a technickohospodářských pracovníků) odvádí tuto daň přímo zaměstnavatel formou daně ze mzdy. V níže uvedených případech však musí pracovník předložit daňové přiznání:

- Pokud jeho příjem obsahuje vedle příjmů podléhajících dani ze mzdy také další příjmy (např. ze smlouvy o dílo) v celkové výši nad 730 euro a úhrnný příjem je přitom vyšší než 12.000 euro

- Daňové přiznání se povinně podává také tehdy, pokud se příjem poplatníka skládá výhradně nebo zčásti z provozních příjmů (příjmy ze zemědělství a lesnictví, z živnostenského podnikání a ze samostatné činnosti) a poplatník vede účetnictví ke zjištění výše svého zisku.

Od těchto příjmů se odečítají zvláštní výdaje a mimořádné zatížení. Výsledná částka tvoří základ daně z příjmu.

Určitá částka, kterou označujeme jako životní minimum, je přitom osvobozena od daně.

Přiznání k dani z příjmu lze v Rakousku podat prostřednictvím internetu na portálu FinanzOnline. Daňové přiznání však lze odevzdat také v písemné podobě na finančním úřadě. Formuláře přiznání k dani z příjmu lze stáhnout na adrese:

[http://www.help.gv.at/linkaufloesung/applikation-flow;jsessionid=BCCEC3037B5675B82E9D8C6CA05408094.tomcat\\_help2?quelle=HELP&label=FormularE1\\_2009&flow=FO&leistung=LA-HP-GL-FormularE1\\_2009](http://www.help.gv.at/linkaufloesung/applikation-flow;jsessionid=BCCEC3037B5675B82E9D8C6CA05408094.tomcat_help2?quelle=HELP&label=FormularE1_2009&flow=FO&leistung=LA-HP-GL-FormularE1_2009)

#### Další informace:

<http://www.arbeiterkammer.at/online/einkommensteuer-1198.html>

#### Roční zúčtování záloh daně ze mzdy

Kdo předpokládá, že bude mít přeplatek záloh daně ze mzdy, může podat u finančního úřadu žádost o roční zúčtování daně. Přeplatek odvedených záloh daně ze mzdy lze obvykle očekávat, pokud:

- žadatel pobíral v průběhu roku příjmy v nestejně výši a zaměstnavatel neprovedl meziroční vyrovnání
- žadatel změnil v průběhu roku zaměstnavatele nebo byl zaměstnán pouze část roku
- žadatel dosáhl nízkého příjmu, z něhož mu vychází „negativní daň“, a má nárok na vyplacení příslušné částky
- žadatel má nárok na odpočet částky u jediného výdělečně činného člena rodiny/jediného živitele nebo na paušální odpočet u pendlerů, který nebyl uplatněn v rámci mzdového zúčtování
- žadatel uplatňuje odpočitatelné částky za výdaje vynaložené k dosažení a udržení příjmů, zvláštní výdaje nebo mimořádné zatížení, které nebyly zahrnuty do rozhodnutí o odečitatelných položkách

#### Lhůta:

Žádost o roční zúčtování záloh daně ze mzdy lze podat do pěti let (např. žádost za rok 2010 do konce prosince 2015).

Žádost o roční zúčtování záloh daně ze mzdy lze zaslat finančnímu úřadu také elektronicky prostřednictvím portálu FinanzOnline. Ke zúčtování je příslušný finanční úřad podle místa bydliště žadatele. Formuláře ročního zúčtování záloh daně ze mzdy lze stáhnout na adrese:

<http://www.help.gv.at/linkaufloesung/applikation->

[flow;jsessionid=C113D17A2BFAA1E239668154A61E385F.tomcat\\_help2?quelle=HELP&label=FormularL1\\_2009&flow=FO&leistung=LA-HP-GL-FormularL1\\_2003](http://www.help.gv.at/linkaufloesung/applikation-flow;jsessionid=C113D17A2BFAA1E239668154A61E385F.tomcat_help2?quelle=HELP&label=FormularL1_2009&flow=FO&leistung=LA-HP-GL-FormularL1_2003)

#### Další informace:

<http://www.help.gv.at/Content.Node/34/Seite.340000.html>

## Znalost němčiny

V zásadě platí, že perfektní znalost němčiny není u všech obsazovaných míst nezbytně nutná. Na pozicích ve vyšším managementu jsou kromě toho často důležitější dobré znalosti angličtiny. Konkrétní požadavky na jazykové vybavení závisí na charakteru obsazovaného místa.

## Svoboda poskytování služeb

Pro české firmy, které provádějí v Rakousku zakázky a přitom zde nemají provozovnu, neexistují žádná omezení v poskytování služeb. Musí však dodržovat rakouské předpisy v oblasti pracovního a sociálního práva, protože by jim jinak hrozily vysoké pokuty. Od 1.5.2011 platí v Rakousku nový zákon o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz, LSDB-G).

Před prvním poskytnutím služby však musí podnikatel zaslat rakouskému ministerstvu hospodářství oznámení o zahájení činnosti. Od 1.5.2011 může podnikatel vysílat své vlastní zaměstnance za účelem poskytování služeb do Rakouska bez omezení. Pracovníci, kteří byli vysláni do Rakouska, však musí být odměňováni podle kolektivní smlouvy, která se uplatňuje v tuzemsku. Na pracovní poměr se použijí platné pracovníprávní předpisy, například o nároku na dovolenou a o pracovní době. Kromě toho je nutno dodržet různé další povinnosti, které se týkají hlášení, evidence a archivace. Při jejich nedodržení hrozí podnikateli správní pokuty, což platí také o rakouských zaměstnavatelích.

K poskytování přeshraničních služeb není v Rakousku zapotřebí živnostenské oprávnění ve smyslu přihlášení živnosti na živnostenském úřadě, vázané na konkrétní místo. Takové přihlášení živnosti je nutné pouze tehdy, pokud podnikatel neposkytuje služby přes hranice, ale ze stálého místa v Rakousku (provozovna).

## Vysílání a přenechávání pracovníků ze států EU/EHP

Národní prováděcí předpisy ke směrnici č. 96/71/ES o vysílání pracovníků jsou nadále v platnosti.

O vysílání se jedná tehdy, pokud pracovník vykonává na přechodnou dobu činnost pro svou firmu v jiné zemi, než ve které obvykle pracuje, a po skončení „doby vysílání“ (nejdéle po 24 měsících) se opět vrací do svého domovského podniku. Pro „vyslané pracovníky“ platí:

- nárok na minimální rakouskou mzdu
- povinnost dodržovat pracovní dobu a dobu odpočinku podle rakouských předpisů
- nárok na dovolenou podle rakouských předpisů
- povinnost dodržovat rakouské předpisy o ochraně pracovníků

Zaměstnavatel, který vysílá své pracovníky do Rakouska z některého členského státu EU, je povinen:

- nejpozději 1 týden před začátkem práce oznámit vyslání Ústřednímu koordináčnímu pracovišti Spolkového ministerstva financí a
- předat opis hlášení osobám pověřeným výkonem jeho nařizovací pravomoci vůči vyslaným zaměstnancům.

**Formulář hlášení** najdete na adrese

<http://formulare.bmf.gv.at/service/formulare/inter-Steuern/pdfs/9999/KIAB3.pdf>.

Pokud vyslaní pracovníci nemusí být v Rakousku účastníky sociálního pojištění, musí vysílající firma uchovávat na místě výkonu práce v tuzemsku tyto dokumenty:

- doklady o přihlášení zaměstnance k sociálnímu pojištění (formulář sociálního pojištění E 101 podle Nařízení č. 1408/71 (EHS) nebo formulář sociálního pojištění A 1 podle Nařízení č. 883/2004 (EHS) a
- opis hlášení předaného Ústřednímu koordináčnímu pracovišti Spolkového ministerstva financí

**Více informací** lze najít na internetových stránkách Rakouské hospodářské komory: „Vysílání pracovníků podniků se sídlem v členských zemích EU/EHP (kromě Bulharska/Rumunska) k provádění prací v Rakousku“ (také v české jazykové verzi):

[http://portal.wko.at/wk/format\\_detail.wk?angid=1&stid=601743&dstdid=0&ctyp=1](http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?angid=1&stid=601743&dstdid=0&ctyp=1)

Podrobnější informace v němčině jsou uvedeny v brožurě „Společný trh práce od roku 2011“ na stránce: [http://portal.wko.at/wk/format\\_detail.wk?angid=1&stid=601743&dstdid=0&ctyp=1](http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?angid=1&stid=601743&dstdid=0&ctyp=1) (s. 22 násl.)

### **Přeshraniční přenechání pracovníků**

Pro přeshraniční přenechání pracovníků platí také po 1.5.2011 formální požadavky, mezi něž patří například povinné poskytování různých informací, podávání hlášení, oznámení, evidenční a archivační povinnosti. Registrace firem z členských zemí EU, které pronajímají pracovníky, se provádí na online portálu: <https://akupav.eipi.at/akupav/> resp. v angličtině: <https://akupav.eipi.at/akupav/?lan=en>

Přeshraniční přenechání pracovníků musí zahraniční pronajímající zařízení předem písemně oznámit rakouskému ministrovi hospodářství, rodinu a mládež.

- 1) Pokud pronajímající zařízení nevykonává vázanou živnost, musí ohlásit přenechání pracovníků nejpozději v poslední den měsíce následujícího po prvním přenechání; hlášení se podává příslušnému živnostenskému úřadu.

- 2) U přenechání pracovníků ze zahraničí do Rakouska, pro které není nutno získat povolení, musí pronajímající zařízení oznámit přeshraniční přenechání pro potřeby kontroly ilegálního zaměstnávání Ústřednímu koordináčnímu pracovišti nejpozději jeden týden před začátkem práce v Rakousku. Při katastrofách a haváriích, provádění neodkladných prací a zakázek s krátkým termínem provedení je hlášení nutno podat bezprostředně před začátkem prací.

Toto ustanovení však platí pouze tehdy, pokud

- přeshraniční výkon živnosti je pouze dočasný a příležitostný a
- přenechávající zařízení vykonává stejnou činnost v domovském státě jako vázanou živnost.

Další informace jsou uvedeny v brožurě Rakouské hospodářské komory „Společný trh práce od roku 2011“: [http://portal.wko.at/wk/format\\_detail.wk?angid=1&stid=601743&dstdid=0&cbtyp=1&titel=%c3%96ffnung%2cdes%2cArbeitsmarktes%2cam%2c1.5.2011](http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?angid=1&stid=601743&dstdid=0&cbtyp=1&titel=%c3%96ffnung%2cdes%2cArbeitsmarktes%2cam%2c1.5.2011)

## **Kontakty na poradce EURES**

Poradci EURES pro **vídeňský region**:

- Ida-Maria Gasparotto, AMS Wien

adresa: Gumpendorfer Gürtel 2b, A-1060 Wien  
 telefon: +43.1.87871.30201  
 fax: +43.1.87871.30289  
 e-mail: [eures.wien@ams.at](mailto:eures.wien@ams.at)

- Susanne Rabenstein, AMS Wien

adresa: Gumpendorfer Gürtel 2b, AT - 1060 Wien  
 telefon: +43.1.87871.30225  
 fax: +43.1.87871.30289  
 e-mail: [eures.wien@ams.at](mailto:eures.wien@ams.at)

- Elke Traunmüller, AMS Wien

organizace: servis trhu práce (Arbeitsmarktservice) /úřady práce  
 adresa: Gumpendorfer Gürtel 2b, AT - 1060 Wien  
 telefon: +43 1 87871 30223  
 fax: +43 1 87871 30289  
 e-mail: [eures.wien@ams.at](mailto:eures.wien@ams.at)

- Harald Wurzer, AMS Wien

adresa: Gumpendorfer Guertel 2B, A-1060 Wien  
 telefon: +43.1.87871.30224  
 fax: +43.1.87871.30289  
 e-mail: [eures.wien@ams.at](mailto:eures.wien@ams.at)

Poradci EURES pro **území Dolního Rakouska**:

- Anita Ambrosch, AMS Niederösterreich (od září 2011 na mateřské dovolené)

adresa, Hohenstaufengasse 2, AT - 1013 Wien  
 telefon: +43 1 53136 605  
 fax: +43 1 53136 277  
 e-mail: [eures.niederosterreich@ams.at](mailto:eures.niederosterreich@ams.at)

- Ayse Bürgmann, AMS Niederösterreich  
adresa: Nibelungenplatz 1, AT - 3430 Tulln an der Donau  
telefon: +43 (0)2272 62236  
e-mail: [eures.niederoesterreich@ams.at](mailto:eures.niederoesterreich@ams.at)
- Martina Vodrazka, AMS Niederösterreich  
adresa: Hohenstaufengasse 2, A-1013 Wien  
telefon: +43 1 53136 210  
fax: +43 1 53136 277  
e-mail: [eures.niederoesterreich@ams.at](mailto:eures.niederoesterreich@ams.at)

## Formuláře

Evropské formuláře se používají k uplatnění právních nároků plynoucích ze sociálního pojištění v případech, kdy osoba pracuje v jiném státě, než ve kterém bydlí. Vzhledem k tomu, že jde o standardizované dokumenty, mohou žadatelé používat exempláře ve svém mateřském jazyce bez ohledu na zemi pobytu. Evropské formuláře vydávají příslušní poskytovatelé sociálních dávek v zemích, v nichž se žadatel zdržuje.

Nejdůležitější evropské formuláře:

- formulář E 001: výměna informací
- formuláře řady E 100: nároky na dávky v nemoci nebo mateřství
- formuláře řady E 200: výpočet a vyplácení penzí; formuláře vydává orgán, který vyplácí penze
- formuláře řady E 300: nároky na dávky v nezaměstnanosti
- formuláře řady E 400: nároky na rodinné dávky
- formuláře řady E 600: dávky nezávisející na příspěvcích

### Informace k nejdůležitějším evropským formulářům:

**E-101** – Pokud délka pobytu v zahraničí nepřesáhne 12 měsíců, může být plátce zdravotního pojištění nadále pojištěn ve své vlasti. Formulář vydávají pracoviště zdravotních pojišťoven.

**E-102** – Pokud se v důsledku neočekávaných okolností prodlouží pobyt v zahraničí na dobu delší než 12 měsíců, lze před uplynutím této doby požádat o prodloužení pojištění o dalších 12 měsíců. Formulář vydávají pracoviště zdravotních pojišťoven.

**E-106** – Tento formulář umožňuje žadateli a jeho rodinným příslušníkům, kteří s ním bydlí v Rakousku, aby pobírali všechna věcná plnění ze zdravotního pojištění včetně dávek v mateřství v místě svého bydliště na účet příslušné zdravotní pojišťovny. Formulář vydávají pracoviště zdravotních pojišťoven.

**E-109** – Rodinní příslušníci, kteří nežijí společně s žadatelem v Rakousku, mohou na základě tohoto formuláře ve státě bydliště pobírat v místě svého bydliště na účet příslušné zdravotní pojišťovny nemocenské a mateřské dávky, které jim náleží podle tamějších předpisů. Formulář vydávají pracoviště zdravotních pojišťoven.

**E-111** – Žadatel, který nemá evropskou kartu zdravotního pojištění, si pro sebe a pro všechny ostatní rodinné příslušníky vyžádá vystavení tohoto formuláře. Na jeho základě získá nárok na bezplatné ošetření v případě nemoci a úrazu při krátkém pobytu v zahraničí. Formulář vydávají pracoviště zdravotních pojišťoven.

**E-119** – Potvrzuje nárok nezaměstnaných osob a jejich rodinných příslušníků na zdravotní péči a výplatu dávek v zahraničí, a to standardně za období, po které nezaměstnaný hledá zaměstnání. Formulář vydávají příslušné správy služeb zaměstnanosti nebo pracoviště, která vyplácejí podporu v nezaměstnanosti.

**PD U1 (E301)** – přenosný dokument: potvrzení doby pojištění v jiných státech EU, která bude zohledněna při výpočtu podpory v nezaměstnanosti v tuzemsku. Ve Švýcarsku a v členských zemích EHP se místo dokumentu PD U1 nadále používá formulář E 301. Formulář vydávají příslušné správy služeb zaměstnanosti nebo pracoviště, která vyplácejí podporu v nezaměstnanosti.

**PD U2 (E303)** – přenosný dokument: transfer podpory v nezaměstnanosti z území EU na určitou dobu, po kterou žadatel hledá práci v jiném členském státě EU. Ve Švýcarsku a v členských zemích EHP se místo dokumentu PD U2 nadále používá formulář E 303. Formulář vydávají příslušné správy služeb zaměstnanosti nebo pracoviště, která vyplácejí podporu v nezaměstnanosti.

**E-401** - Potvrzení týkající se skladby rodinných příslušníků pro účely přiznání rodinných dávek: toto potvrzení je zapotřebí při podání žádosti o rodinné přídatky v Rakousku. Formuláře vydává pracoviště, které vyplácí přídatky na děti nebo rodinné přídatky.

### Více informací:

<http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=9118&acro=living&lang=de&parentId=7834&countryId=AT&living=>

## Přihlašování vozidel v Rakousku

Po zřízení hlavního bydliště v Rakousku lze ještě jeden měsíc jezdit s vozidlem se zahraniční poznávací značkou. Během této lhůty je motorové vozidlo nutno přihlásit v Rakousku. Přihlášení motorového vozidla spočívá v jeho úřední registraci. Úřední orgány, u kterých lze vozidlo přihlásit v blízkosti hlavního bydliště majitele, jsou uvedeny na adrese

[http://www.vvo.at/index.php?option=com\\_wrapper&Itemid=60&lang=de/](http://www.vvo.at/index.php?option=com_wrapper&Itemid=60&lang=de/). Potřebné doklady a informace o nákladech spojených s přihlášením najdete na adrese <http://www.help.gv.at/Content.Node/6/Seite.060118.html#ErforderlicheUnterlagen>. Maximální výše nákladů na přihlášení vozidla činí 225,65 €.

Kromě toho je také nutno uzavřít pojištění povinného ručení u některé z mnoha pojišťoven (<http://www.vvo.at/anbieter-kfz-versicherung/2.html>) resp. prokázat jeho existenci. Na území EU platí zásada

svobodné volby pojistitele motového vozidla. Motorové vozidlo tedy může být v zásadě pojištěno u některého schváleného pojistitele v kterémkoli členském státě. Definitivní přihlášení provádí příslušné pracoviště zvolené pojišťovny.

## Nabídka kurzů rakouských úřadů práce

Nabídku kurzů podporovaných rakouskými úřady práce mohou využít pouze osoby, které mají bydliště v Rakousku a jsou vedeny v evidenci AMS jako aktuálně nezaměstnané. Na zařazení do těchto kurzů však zásadně neexistuje právní nárok, o účasti rozhodují poradci AMS podle uvážení. Seznam kurzů podporovaných AMS lze například najít v databázi dalšího vzdělávání na internetové stránce <http://wbdb.ams.or.at/wb/amskurse.htm>.

## Výše mzdy v Rakousku

V Rakousku neexistuje zákonem garantovaná výše minimální mzdy resp. minimálního platu. Výše mzdy vyplácené dělníkům resp. výše platu u zaměstnanců je odlišná v závislosti na úpravě dohodnuté v kolektivních smlouvách pro jednotlivá odvětví.

V mnoha odvětvích hospodářství platí kolektivní smlouvy, které mezi sebou uzavírají odbory a hospodářské komory. Tyto kolektivní smlouvy upravují doplňkově k pracovním předpisům rámcové podmínky pracovního poměru, především pokud jde o pracovní dobu, zvláštní platby (13. a 14. plat), výpovědní lhůty a nároky při překážkách v práci.

Minimální požadavky dohodnuté v kolektivních smlouvách platí pro všechny zaměstnance působící v daném odvětví. Zákon nepovoluje zaměstnání za mzdu, která nedosahuje minimální výše stanovené v kolektivní smlouvě. Kolektivní smlouva se skládá ze dvou částí - rámcové kolektivní smlouvy a mzdové tabulky/mzdového řádu. Obě části obsahují validní informace o zaměstnání. Rámcová kolektivní smlouva zpravidla platí delší dobu beze změn, zatímco platnost mzdové tabulky je časově omezená - mění se jednou za jeden až dva roky (termín změny tabulek je v různých odvětvích odlišný).

„Mzdový kompas“ AMS poskytuje další informace o hrubé výši nástupních platů v jednotlivých oborech a odvětvích: <http://www.gehaltskompass.at/berufsliste>

## Zákon o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu

V souvislosti s otevřením trhu práce, k němuž došlo 1. května 2011, byl přijat zákon o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu, který má zajistit rovné podmínky na trhu práce a mzdové podmínky a také spravedlivou hospodářskou soutěž a spravedlivé odvádění poplatků a příspěvků na sociální zabezpečení.

### Kontrola dodržování zákona

Finanční policie (dříve označovaná zkratkou KIAB, tj. Kontrolle illegaler Arbeitnehmerbeschäftigung - Úřad pro kontrolu ilegálního zaměstnávání) má právo vstupu na pracoviště, nahlížení do evidence a dotazování a provádí kontroly přímo na pracovištích. Výsledky šetření předává centru služeb zřízenému při Vídeňské oblastní zdravotní pojišťovně. Toto pracoviště kontroluje, jestli zaměstnavatel vyplácí pracovníkům aspoň nejnižší přípustný základní plat, který jim náleží ze zákona, prováděcích vyhlášek nebo kolektivní smlouvy. Pokud tomu tak není, je zaměstnavatel jednak povinen doplatit dlužné částky a kromě toho je ohlášen okresnímu správnímu úřadu.

### Doklady v německém jazyce

Zahraniční zaměstnavatelé, kteří vysílají nebo pronajímají pracovníky do Rakouska, jsou povinni mít na místě výkonu práce uloženy všechny nezbytné doklady, které jsou zapotřebí ke zjištění výše minimálního platu náležejícího zaměstnanci podle rakouských právních předpisů. K těmto dokladům patří například pracovní smlouva, mzdové listy atd.

### Správní pokuta a odebrání hospodářských výhod

Zaměstnavateli, který nedodržuje předpisy o minimální mzdě, brání provádění kontrol nebo nepředloží doklady v němčině, hrozí pokuta. Při nedodržení minimální mzdy se pokuta pohybuje od 1.000,- do 20.000,- €, při opakovaném porušení předpisů od 2.000,- do 50.000,- €.

Zaměstnavatel, který zaměstnancům nevyplácí aspoň minimální mzdu, je odsouzen k zaplacení rozdílu mezi skutečně vyplacenou mzdou a částkou, která zaměstnanci náleží podle mzdových předpisů.

### Zákaz poskytování služeb/složení kauce:

Zahraničním zaměstnavatelům, kterým byl opakovaně uložen trest kvůli porušení předpisů o minimální mzdě, hrozí zákaz poskytování služeb v Rakousku.

Hlavně u zaměstnavatelů, kteří nemají sídlo v tuzemsku, lze k zajištění provedení správního řízení požadovat složení kauce.

### Více informací najdete na adrese:

[http://portal.wko.at/wk/format\\_detail.wk?angid=1&stid=590838&dstdid=7112](http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?angid=1&stid=590838&dstdid=7112)

## Hlášení volných míst v podnicích

V Rakousku nejsou podniky povinny podávat úřadům práce hlášení o volných místech.

## Rakouské státní občanství

Kdo chce získat rakouské státní občanství, musí se nepřetržitě zdržovat 6 let v Rakousku, pokud se jedná o občana členské země EHP, a musí splňovat následující všeobecné podmínky pro získání státního občanství:

- bezúhonnost
- dostatečné zajištění obživy
- znalost němčiny a základní znalost demokratického zřízení, historie Rakouska a příslušné spolkové země
- kladný postoj k Rakouské republice a záruka, že žadatel nepředstavuje nebezpečí pro veřejný klid, pořádek a bezpečnost
- žadateli nebyl vysloven zákaz pobytu (v Rakousku a jiném státě EHP) a neprobíhá proti němu řízení o ukončení pobytu

- žadatel nebyl během posledních 12 měsíců vyhoštěn
- žadatel nemá blízký vztah k extremistickým nebo teroristickým uskupením
- nabytím rakouského státního občanství žadatel zásadně ztrácí své dosavadní státní občanství

**Poplatky:** poplatky placené rakouskému státu činí 200 až 700 euro. Kromě nich vybírají také jednotlivé spolkové země poplatky, jejichž výše se může lišit.

## GLOSÁŘ

Pojem	Vysvětlení
Kurzy AMS v Rakousku	jsou kurzy dalšího vzdělávání, které financují rakouské úřady práce (Arbeitsmarktservice, AMS).
otevření trhu práce	Jako otevření trhu práce označujeme volný pohyb pracovních sil a volné poskytování služeb v rámci EU, které vůči Rakousku nabyly platnosti 1.5.2011 pro 8 členských zemí (Česká republika, Slovensko, Polsko, Maďarsko, Slovinsko, Estonsko, Lotyšsko a Litva).
povolení k výkonu zaměstnání	Je to povolení k zahájení práce pro státní příslušníky třetích států po předchozí kontrole provedené rakouským úřadem práce.
svoboda poskytování služeb	Svoboda poskytování služeb opravňuje občany členských zemí EU, kteří jsou samostatně výdělečně činní, k přechodnému poskytování služeb v Rakousku.
vysílání pracovníků ze států EHP	O vysílání pracovníků do Rakouska se jedná, pokud podnik, který nemá provozovnu v Rakousku, využívá své zaměstnance na přechodnou dobu v Rakousku ke splnění smluvní povinnosti.
směrnice o vysílání pracovníků	Je to Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb. Tato směrnice například stanoví, že stát je povinen dbát na to, aby pro pracovníky vyslané z jiného jiného členského státu EU byly dodržovány mzdové a pracovní právní podmínky platné v Rakousku.
poradci EURES	Poradci EURES jsou odborní pracovníci příslušných rakouských úřadů práce, kteří nabízejí zaměstnavatelům a osobám majícím zájem získat zaměstnání na evropském trhu práce tři základní služby EURES – informace, poradenství a zprostředkování.
formuláře	Zde jsou míněny jednotné formuláře, které se používají v rámci EU za účelem koordinace systémů sociálního zabezpečení.
Zákon o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu	Tento zákon definuje novou skutkovou podstatu správních deliktů a stanoví opatření k zajištění správního řízení a výkonu trestu uloženého za správní delikt. K jeho hlavním cílům patří: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zajištění rovných podmínek na trhu práce a mzdových podmínek pro „domácí a zahraniční pracovníky“,</li> <li>• zachování konkurenceschopnosti mezi podniky a boj proti likvidačním metodám konkurenčního boje na trhu práce a</li> <li>• zajištění placení odvodů a příspěvků sociálního pojištění.</li> </ul>
daň ze mzdy	Zaměstnanci pobírají příjmy (mzdu nebo plat) z nesamostatné činnosti. Tyto příjmy podléhají dani ze mzdy. Daň ze mzdy se u osob zaměstnaných v Rakousku odečítá z hrubého platu a zaměstnavatel ji odvádí přímo finančnímu úřadu. K výpočtu daně ze mzdy se používají kalkulační tabulky.
příspěvek na sociální péči	Příspěvek na sociální péči je v Rakousku dávka sociálního zabezpečení poskytovaná z daňových prostředků. Právní nárok na příspěvek na sociální péči je v Rakousku dán nezávisle na výši příjmu, majetkových poměrech a příčině, která vyvolala potřebu péče. Příspěvek je účelově vázaná dávka ke krytí dalších výdajů souvisejících s poskytováním péče, a nezapočítává se proto do příjmů.
přenechání pracovníků ze států EHP	U přenechání pracovníků jde o pracovní právní „trojúhelníkový vztah“, do něhož vstupuje: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. pronajímatel, který smluvně zavazuje pracovníka k výkonu práce pro třetí osobu,</li> <li>2. zaměstnávající závod, který pracovníka získaného prostřednictvím pronajímatele využívá k výkonu práce při plnění svých provozních úkolů a</li> <li>3. samotný pracovník.</li> </ol> <p>Mezi přenechaným pracovníkem a zaměstnávajícím závodem neexistuje pracovní právní vztah, závod však má nařizovací a kontrolní pravomoc, což je podstatným znakem přenechání pracovníků.</p>

náklady k zajištění a udržení příjmů	Náklady k zajištění a udržení příjmů zaměstnanců jsou výdaje nebo výlohy, které jsou zapotřebí k výkonu povolání, mají tedy bezprostřední souvislost s nesamostatnou činností nebo přípravou na výkon nesamostatné činnosti. Příkladem takových nákladů jsou výdaje na počítač (a jeho příslušenství) využívaný doma k pracovním účelům, jízdné a cestovní výdaje související s výkonem povolání (diety, výdaje za ubytování), pokud je neproplácí zaměstnavatel, náklady na odbornou literaturu atd. Tyto náklady lze vykázat v rámci ročního zúčtování daně ze mzdy a tím snížit daňové zatížení.
--------------------------------------	---